**Система обеспечения профессионального развития педагогических работников**

**Цель** - получение актуальной, достоверной и объективной информации о качестве и результатах образовательной деятельности общего образования в г. Малгобек и Малгобекском районе для разработки, принятия и реализации управленческих решений по повышению качества общего образования.

**Задачи:**- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;

 - повышение профессионального мастерства педагогических работников;

- деятельность по поддержке молодых педагогов;

- организацию сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений) на муниципальном уровне;  
- деятельность по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета;

- осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников.

По выполнению намеченных задач для достижения поставленной цели  проводится следующее:

1. ***по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников***:

- Получение объективной и достоверной информации об уровне сформированности профессиональных компетентной педагогических работников образовательных организаций и выявление профессиональных дефицитов;

- Разработка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга;

1. ***по повышению профессионального мастерства педагогических работников:***

-  Выявление запроса педагогов на повышение квалификации.  Содействие увеличению числа педагогических работников повышающих  свою  квалификацию, профессионализм (аттестация педагогов).

-  Выявление запроса педагогов на курсовую переподготовку. Корректировка прохождения педагогическими работниками  образовательных организаций. Составление банка данных курсовой переподготовки;

- Повышение активности участие педагогов  в семинарах, конференциях, мастер-классах, конкурсах педагогического мастерства и других методических мероприятиях на основе изучения профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций города и района.

1. ***по поддержке молодых педагогов***

- Выявление  и оказа­ние помощи молодым педагогам образовательных организаций по форме «учитель-учитель»;

-  Формирование в образовательных организациях кадрового ядра;

-  Ускорение процесса профессионального становления педагога  и развитие способ­ности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанно­сти по занимаемой должности;

- Рост числа молодых педагогов, принимающих участие в профессиональных конкурсах;

- Увеличение числа наставников молодых педагогов образовательных организаций;

- Увеличение молодых педагогов, повышающих квалификацию.

1. ***по поддержке методических объединений:***

* Учет методических объединений образовательных организаций;
* Учет и увеличение числа участников методических объединений и профессиональных сообществ педагогов Борисовского района;
* Тесное сотрудничество с методистами ИПРО Р:
* по работе с руководителями муниципальных методических объединений в проведении практико-ориентированных, методических, научно-практических, обучающих семинаров, круглых-столов, открытых уроков, мастер-классов и т. д.;
* по работе над обобщением актуального передового опыта педагогических работников;
* Увеличение числа и расширение спектра научно-методических мероприятий, организованных ИПКРО РИ, ГМО и РМО.

1. ***по организации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений) на муниципальном уровне:***

Создание единого информационного пространства в профессиональном сообществе педагогов с использованием:

- обмена опытом, поддержки  и сотрудничества;

- распространения успешных педагогических практик по повышению функциональной грамотности;

- поддержки образовательных инициатив направленных на повышение функциональной грамотности педагога;

- участия в конкурсах, проектах, обсуждениях, акциях, марафонах;

- создания  сетевое электронное портфолио на электронной странице сообщества;

- внедрения учебно-методического материала, направленного на внедрение современных образовательных технологий в практику работы школ по развитию функциональной грамотности.

1. ***по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета;***

- Определение обеспеченности педагогическими кадрами в разрезе должностей государственных и муниципальных общеобразовательных организаций города района;

- Определение обеспеченности руководителями и заместителями руководителей государственных и муниципальных общеобразовательных организаций;

-  Выявление потребности в педагогических кадрах в разрезе должностей общеобразовательных организаций;

-  Выявление потребности в руководителях и заместителях руководителей общеобразовательных организаций;

-  Определение числа педагогических работников из числа молодых педагогов ОО, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории.

1. ***по осуществлению научно-методического сопровождения педагогических работников***

***-***Оказание учебно-методической поддержки и повышения профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников  образовательных организациях;

- Выявление  и обобщение передового педагогического опыта;

- Учет числа научно-методических мероприятий (конференции, форумы, семинары, круглые столы и др. формы работы по совершенствованию методической деятельности муниципальных методических служб и МО школ), корректировка тематики в соответствии с востребованностью педагогическими работниками;

- Учет числа участников конкурсов профессионального мастерства педагогических работников в разрезе муниципальных образований и городских округов, привлечение педагогов к участию в конкурсах;